

융합형 인재양성 MBA 과정

“Specialist가 넘쳐나는 세상에서 그들을 엮어주는 ‘실’역할을 하는 융합형 인재 양성”

■ 왜 융합형 인재에 집중하는가?



융합(融合): 둘 이상이 녹아서 하나가 되는 것

21세기는 융합형 인재가 주목 받는 시대
 개방적인 환경을 가진 정보사회에서는 단순한 지식을 배우고 암기하는 것이 아니라
 다양한 분야의 지식을 통합하여
 능동적으로 문제를 해결 할 수 있는 능력이 중요

‘구슬이 서 말이라도 꿰어야 보배’
 Specialist가 넘쳐나는 세상에서
 그들을 엮어주는 ‘실’역할을 하는 사람

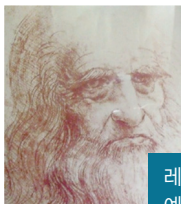
융합형 리더란?

- 자신의 직무(function) 관점을 넘어 조직 전반의 문제와 이슈를 다루는 사람

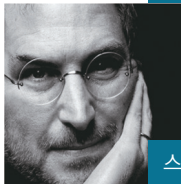
융합형 리더의 주요 역할

- 외부 환경 변화를 이해하고 조직의 방향 설정
- 조직의 병목(Bottle neck)을 찾아 이를 제거
- 부하직원에게 제대로 된 일을 지시

■ 융합형 인재가 되기 위한 조건은 무엇인가?



레오나르도 다빈치(Leonardo Da Vinci)
 예술, 철학, 문학, 의학, 토목, 기계공학 등 르네상스 시대 대표적인 ‘융합 지식인’



스티브 잡스(Steve Jobs)
 IT 기술+ 경영, 예술, 인문 결합 새로운 융합시대를 이룬 ‘21C 선구자’

- 1 유행에 민감한 새로운 시도
- 2 모르는 것을 두려워하지 않는 용기
 영동함을 경험하고 다양한 관점에서 생각
- 3 다양한 경험과 탐구의 끊임없는 반복
- 4 끊임없는 창조
- 5 사회적 가치를 고민
 사회가치 중심적인 사고방식

문제를 발견하는 통찰력,
 전문가들의 협업할 수 있는 커뮤니케이션
 개방적 사고, Creativity
 능력을 갖춘 융합형 인재

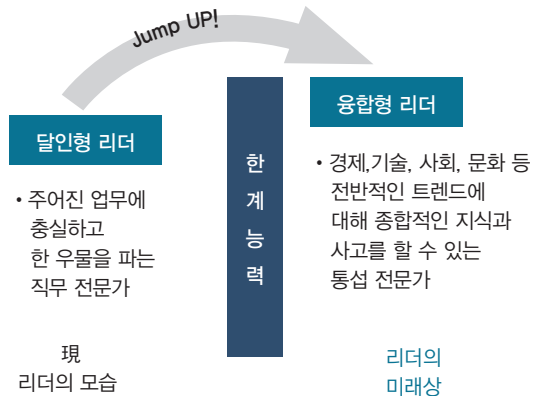
■ 융합형 인재 양성 교육의 방향성

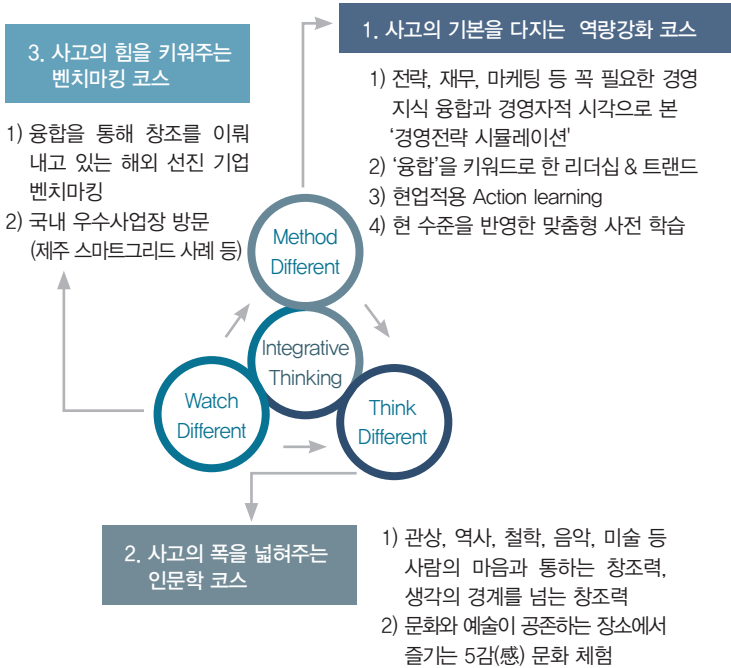
- 관리자로서 필요한 경영학적 지식
- 문제를 해결하는 창의적 사고
- 넓은 시야의 개방적 사고
- 인문학 소양을 바탕으로 한 통섭

융합형 리더로서의
 인식과 역량 확보

- 조직 전반을 바라보아야 하는 임원의 시각을 갖추
- 통합적 사고를 통한 창의적인 융합형 리더로의 성장

융합형 리더로의 성장을 위한
 “체계적인 리더육성교육”





📖 학습목표

- ▶ 통합적인 시각을 배양하여 나의 업무 이상의 조직 경영 프로세스를 이해한다.
- ▶ 조직원간의 전문성과 노하우를 공유하는 방법을 터득한다.
- ▶ 통합적 사고를 통한 창의력을 배양하여 현재 본인의 전문 영역을 확대 시킨다.
- ▶ 협업 문제를 다각적인 시각으로 해결하는 역량을 키운다.

🧬 프로그램 특징

- ▶ 온라인 역량진단, 이러닝 사전학습, 오프라인 코스 3단계 프로그램
- ▶ 성공적인 삶의 요인과 미래설계의 필요성을 깨닫는 시간 마련

📖 학습 Flow

모듈명	주요 학습 내용
역량진단 프로그램	온라인 리더십 역량진단 각 분야별 직무지식 지필평가
이러닝 사전 학습	수준별, 맞춤형 학습 경영학 과정 : 전략/재무/마케팅/ 위기관리/ 직무스킬/ 조직관리 리더십 과정: Human Capital Developer /Strategist/Executor/Talent Manager/Personal Proficiency
오프라인 본 과정 (main course)	역량강화 코스 : - 경영학+경영전략 시뮬레이션 - 리더십/트렌드 - 빅데이터 활용 직무별 활용방안 Action Learning 인문학 코스 : 위대한 창조자들의 이야기 + 5感 문화체험 벤치마킹 코스 : 국내의 우수사업장 방문

교육대상

팀장, 차/과장

교육시간

6개월

“통합적 사고 와 창의력을
겸비한 리더양성을 위한
6개월간의 행진”