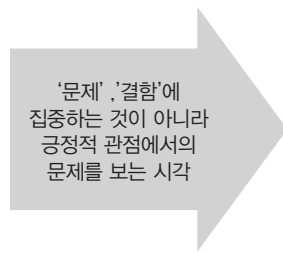
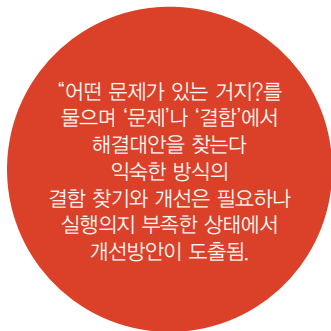


# A.I(긍정혁명)를 통한 조직개발

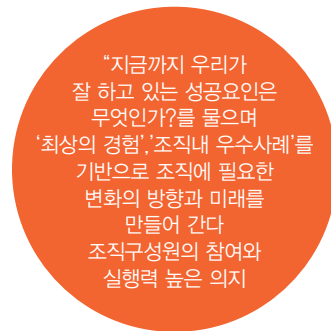
## ■ 문제해결에 대한 패러다임의 변화

조직에서 문제 상황을 어떠한 관점을 갖고 바라보느냐?에 따라 해결방안과 실행력의 결과는 다를 수 있다.  
즉, 과거의 원인탐색 중심의 조직 문제해결은 불필요한 에너지를 소모하게 되는 역기능을 초래한다.

### ▷ '기존의 문제해결방식'



### ▷ '강점 중심의 해결방식'



## ■ A.I의 추구가치

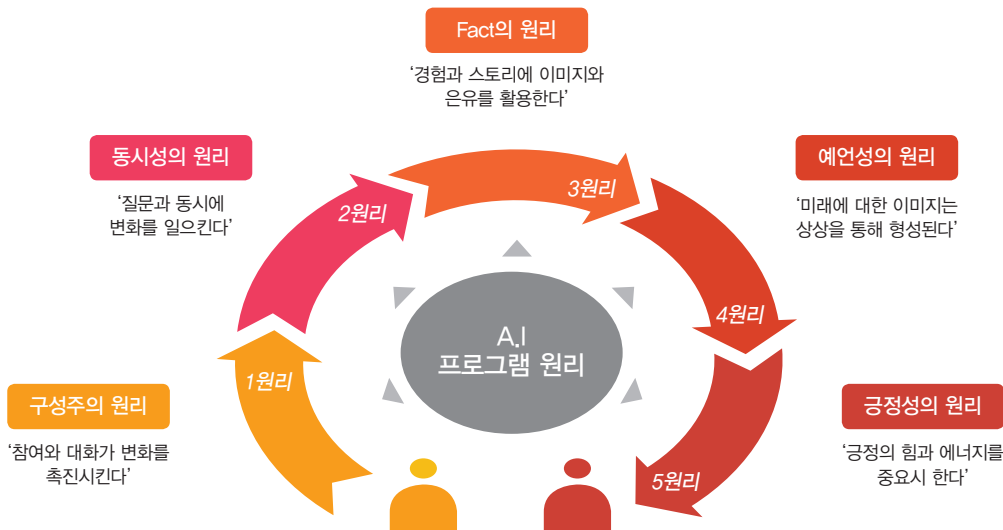
A.I는 구성원의 강점을 극대화시켜 긍정적인 미래조직으로의 참여적 변화를 추구합니다

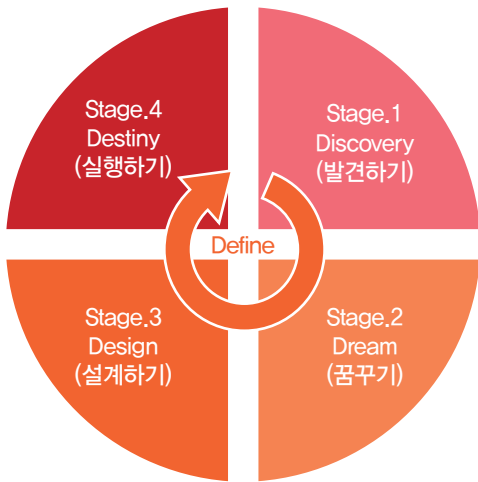


우리에게 없는 것, 못하는 것에 초점을 맞추기 보다 우리가 이미 갖고 있는 것, 잘 하는 것에서 성공의 경험을 찾아 전 구성원이 함께 그것을 증폭하고 확장하여 우리가 원하는 미래를 함께 만들어 가는 것

## ■ A.I 학습의 원리

A.I의 조직변화 가속화를 성공적으로 이끌어 낼 수 있는 운영원칙은 철저히 5가지 원리에 기반을 두고 있으며, 또한 각 프로세스 단계에 영향을 미치고 있다.





## 📖 학습목표

- ▶ 긍정의 의미를 정확히 인식하고, 자신과 조직에서의 긍정모습을 이끌어 내어 변화실천의지를 복돋운다.
- ▶ 긍정변화를 가져오는 A.I 4단계 프로세스를 학습하여 지금까지 상상 못했던 새로운 변화의 모습을 도출한다.
- ▶ 구체적 긍정 변화를 위한 실행계획을 수립한다.

## 🧬 프로그램 특징

- ▶ 전 프로세스가 강의방식이 아닌 참여식 활동으로 운영되어 학습자의 흥미가 유발됩니다..
- ▶ 긍정 변화관리의 프로세스를 단계적으로 학습함으로써 학습내용의 이해도가 높습니다.
- ▶ 세계적으로 검증된 A.I Contents를 한국 기업의 실정에 맞게 한국화하여 학습효과가 뛰어난 프로그램입니다.

## 📖 학습내용

모 들 명	주 요 학 습 내 용
긍정의 시작! A.I의 세계로..	<ul style="list-style-type: none"> <li>•참석자 기대사항 / 상호 교류</li> <li>•A.I 도입배경과 메인 프로세스 소개</li> <li>•팀 Activity – 긍정성 이란?</li> </ul>
우리 안의 숨은 강점 찾기! (Discovery)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•긍정 인터뷰게임(1:1) – 우리 안의 성공 경험</li> <li>•긍정 1:1 Pair 인터뷰 및 스토리 정리</li> <li>•팀 공유와 핵심성공 요인 도출</li> <li>•전체 공유와 베스트 사례발표</li> </ul>
우리가 꿈꾸는 멋진 미래상 (Dream)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•꿈의 의미와 상상의 힘</li> <li>•VOD '상상의 힘'</li> <li>•미래의 생생한 개인,팀별 구상</li> <li>•구체적 표현을 위한 핵심 키워드 도출</li> <li>•Prism – 미래 모습의 제안과 이미지 표현</li> <li>•미래모습이 가능케 한 핵심 성공요인 찾기</li> <li>•갤러리 Work과 Voting / 전체 공유</li> </ul>
긍정의 모습 만들기 (Design)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•미래의 긍정 모습을 위한 변화 방향성과 전략?</li> <li>•World Caf 1 – 변화를 위해 무엇이 필요한가?</li> <li>•World Caf 2 – 변화를 위해 무엇을 해야 하는가?</li> <li>•전체공유 및 우선순위 합의</li> </ul>
긍정변화를 위한 A.I 실천 Plan (Destiny)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•변화과제의 유익과 중요성 파악</li> <li>•구체적 실천계획 도출</li> <li>•실천의지와 약속을 위한 선언</li> <li>•단계별 핵심내용의 리뷰</li> <li>•소감공유 및 동영상 시청</li> </ul>

### 교육대상

전 부문, 개인 (팀원~팀장)

### 교육시간

8~12시간

“A.I를 통한 긍정적 조직문화를 구축할 수 있는 마인드와 방법론을 학습한다.”