

팀웍 개발

“팀웍형성을 통한 하나되는 조직 만들기”



📖 학습목표

- ▶ 팀의 유형을 이해하고 팀웍 형성을 위한 실천계획을 수립한다.
- ▶ 팀웍형성을 위한 리더의 3가지 역할을 이해하고 실천 방법을 익힌다.
- ▶ 팀웍 개발을 위한 현업 실천 전략을 수립한다.

🧬 프로그램 특징

- ▶ 팀 문화의 구성요소를 통해 리더의 팀웍개발의 중요성을 인식할 수 있게 해준다.
- ▶ 팀웍형성을 위한 리더의 역할을 3가지로 구분하여 적용방법을 명확히 알려준다.

📖 학습내용

모 들 명	주 요 학 습 내 용
팀웍개발을 위한 리더의 역할	<ul style="list-style-type: none"> • 팀웍형성을 위한 리더십이란? • 팀 문화 구성요소의 이해 / 팀웍을 위해 필요한 리더 • 팀웍 조성을 위한 3가지 역할 -치어리더, 케어리더, 컬처리더
치어리더	<ul style="list-style-type: none"> • 직무적응 배려 1. 조직적응의 성공요인 2. 멘토링 등을 활용한 지원 3. 래포 형성이 출발점 4. 자기평가 • 크고 작은 일 축하 1. 대상에 맞게 축하한다 2. 구체적으로 표현하기 3. 축하를 위한 리더의 노력 4. 축하 이벤트 기획
케어리더	<ul style="list-style-type: none"> • 상호관심 1. 동참 vs 소외 2. 유익한 관계 형성 3. 마음의 창문을 넓히기 4. 구성원 상호간의 관심과 배려를 위한 리더의 노력 • 구성원간의 협조 1. 소시오그램 2. 구성원간 갈등관리 3. 긍정적 갈등의 활용 4. 구성원 상호간 협조를 위한 노력
컬처리더	<ul style="list-style-type: none"> • 일체감 조성 1. 협력 게임 2. 동물의 세계에서 배우는 팀워크 3. 한 방향 정렬의 의미 4. 구성원 일체감 조성을 위한 리더의 노력 5. 하나를 위한 Working Together 6. 우리들 모습

교육대상

팀장, 팀 리더 이상

교육시간

8시간

“팀 리더의 팀웍 개발을 통해 하나되는 조직을 만들자”