

팀 리더 양성 과정

“우수 간부를 팀 리더로 사전 양성”



📖 학습목표

- ▶ 팀원의 다양한 변화상황을 적극적으로 수용할 수 있는 포용능력을 향상시킬 수 있다.
- ▶ 성과를 위해 부서원과 자신의 노력을 한 방향으로 일치시키는 능력을 강화할 수 있다.

🔬 프로그램 특징

- ▶ 조직 개발 역량 뿐만 아니라 자아 성찰을 통해 개인의 가치관을 정립 할 수 있다.
- ▶ 단편적인 리더십 역량의 조합보다는 실제 조직 내에서 발생하는 유기적인 상황에 대처할 수 있는 리더십 상황을 해결하는데 중점을 두고 있다.

📖 학습내용

모듈명	주요 학습내용
변화, 혁신의 논리와 리더의 패러다임	<ul style="list-style-type: none"> • 익숙한 조직문화와 틀 깨기 • 새로운 환경에서의 리더의 역할 • 변화에 대한 올바른 이해와 긍정적 받아들이기 • 새로운 변화관리를 위한 네트워킹 구축 방안
주도적 변화 대응을 위한 리더의 자기 발견	<ul style="list-style-type: none"> • 변화대응을 위한 관리자의 자기관리 • 관리자의 비전지향이란? • Self-Esteem / Self-Respect / Self-Confidence • 자기책임 및 자기결정의 원리 • 관리자의 가치관과 가치 지향적 행동
조직변화의 시작은 구성원과의 신뢰형성	<ul style="list-style-type: none"> • 팀 구성원 상호간의 인정과 신뢰형성방안 • 후배 팀원의 적극적 참여를 이끌어내는 커뮤니케이션 스킬 • 신뢰를 형성하는 공감적 경청능력 • 후배의 실수를 공정하게 관리하기 • 후배 개개인의 다양성을 포용하는 역지사지의 자세
변화를 한 방향으로 결집시키는 리더의 핵심역량	<ul style="list-style-type: none"> • 조직비전과 팀 미션에 대한 올바른 정립 • 변화에 대응하는 팀 성장전략 모색 • 관리자의 System Thinking • 후배 팀원을 성장시키는 효과적 코칭 스킬 • Empowerment와 리더십 • 변화의 한 방향 정렬

교육대상

예비 팀 리더 이상

교육시간

8~16시간

“단위조직(팀)을 이끄는 관리자로서의 역할을 수행하기 위해 실제 조직에서 발생하는 다양한 상황에대한 리더십 역량을 함양한다.”