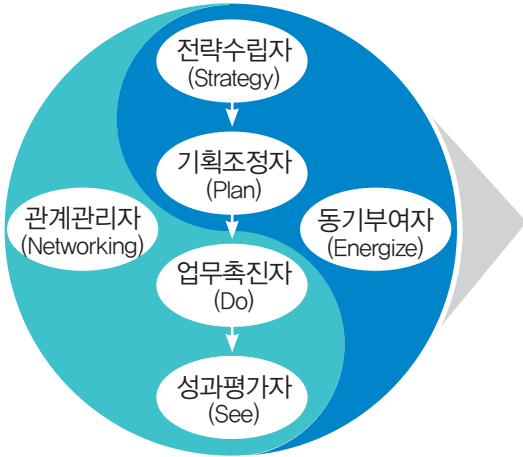


# Power Leader Management School

“기업의 생존과 경쟁력 강화를 위한 인적자원관리를 위한 리더십 수립!”

성공하는 리더의 역할 모형



## 📖 학습목표

- ▶ 역량 수준 진단을 바탕으로 최종 교육 필요점을 도출한다.

## 🔬 프로그램 특징

- ▶ 리더십 파이프라인에 따라 Power 리더 교육대상에게 우선적으로 강화시켜야 할 교육 필요점을 도출하고, 이를 바탕으로 교육프로그램을 구성

### 성공적인 일선관리자가 되기 위한 3가지 과제 영역

1. 수행할 업무의 지정과 위임 : 전략수립 및 기획조정
2. 부하직원들이 일을 하게 만드는 관리: 업무촉진 및 성과평가
3. 원만한 인간관계의 형성: 동기부여 및 관계관리  
(출처: 리더십파이프라인, 램차란)

## 📖 학습내용

### 교육대상

팀장, 차/과장

### 교육시간

34시간

| 모 들 명                             | 주요 학습 내용  |
|-----------------------------------|---|
| Kick-off<br>(오리엔테이션 및 사전과제)       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상견례, 전체 진행 계획 및 운영 안내</li> <li>• 환경변화와 리더의 역할</li> <li>• [과제] 도서(30일 인문학) 읽고 Insight 발췌</li> </ul>   |
| 리더십과 변화관리<br>(Change Leader)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Review] 독서 결과 발표 및 공유</li> <li>• 경영전반에 대한 Insight 확보</li> <li>• 효과적인 조직관리 방법 및 리더십에 대한 고찰</li> <li>• [Action Plan] 현업 실천계획서 작성</li> </ul>                 |
| 부하를 성장/촉진<br>시키는 리더(Coach)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Review] 현업 실천 결과 공유</li> <li>• 효과적인 인력관리에 대한 원칙 이해</li> <li>• 인력관리의 기술 : 동기부여, 코칭, 피드백 등</li> <li>• [Action Plan] 현업 실천계획서 작성</li> </ul>                  |
| 성과를 이끌어내는<br>리더(Problem Solver)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Review] 현업 실천 결과 공유</li> <li>• 효과적인 조직(성과)관리의 원칙</li> <li>• 조직관리의 기술 : 문제해결과 의사결정</li> <li>• [Action Plan] 현업 실천계획서 작성</li> </ul>                         |
| 조직관리를 위한<br>소통의 기술<br>(Spokesman) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• [Review] 현업 실천 결과 공유</li> <li>• 효과적인 소통을 위한 전제조건 : 본질, 대상, 정서</li> <li>• 진심을 주고 받는 소통의 기술 : 경청과 공감</li> <li>• [Action Plan] 리더 사명서 및 변화실천계획서 작성</li> </ul> |