

Leadership Power Base 과정

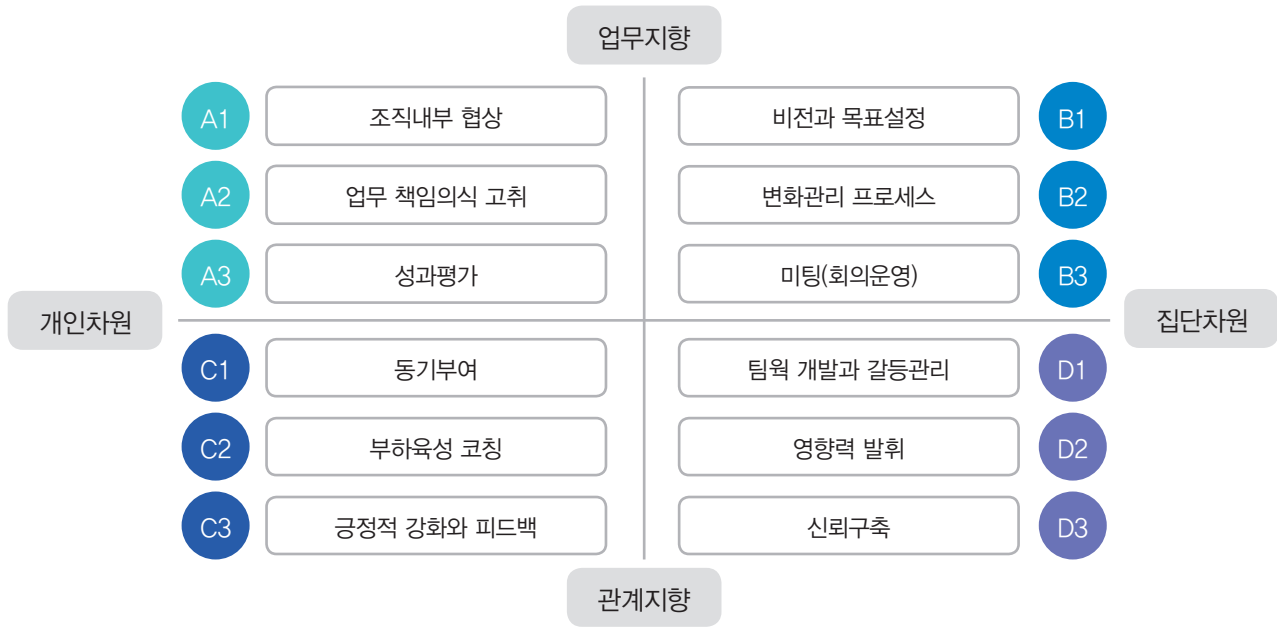
“팀 리더/중간간부의 일관리 능력강화”

Leadership Power Base 과정의 구성

Leadership Power Base 과정은 조직의 리더들이 직무를 수행하는데 필요한 리더십 역량을 강화를 위한 프로그램으로 모듈별 대응이 가능하도록 설계 되어있습니다.

1. Leadership Power Base의 리더십 역량 모델

Leadership Power Base 프로그램은 업무지향과 관계지향, 개인차원과 집단차원을 축으로 하고 그에 따른 각각의 리더십 역량으로 구성하였습니다.



2. Leadership Power Base의 교육 목표

A1	조직내부 협상	협상의 개념을 이해하고 조직내부의 협상전략과 프로세스를 체득할 수 있다.	B1	비전과 목표설정	우리 회사의 비전을 토대로 단위조직의 비전과 미션을 수립한다.
A2	업무의식 고취	업무 책임의식을 갖게 하는 필요성과 조건을 이해한다.	B2	변화관리 프로세스	변화의 프로세스 4단계 및 변화단계별 특징을 이해할 수 있다.
A3	성과평가	평가의 중요성을 인식하고 공정한 평가를 하기 위한 방법을 모색한다.	B3	미팅(회의운영)	회의의 기본개념을 이해하고, 회의를 운영하는 자신의 효율성을 분석한다.
C1	동기부여	자발적 근무의욕을 불러일으키고 최선을 다하게 하는 요소를 이해한다.	D1	팀웍 개발과 갈등관리	팀 활성화 계획을 수립하고, 갈등의 개념과 대응방법을 이해한다.
C2	부하육성 코칭	코치로서 역할수행을 위한 코칭 스킬과 프로세스를 명확히 이해한다.	D2	영향력 발휘	리더십 발휘를 위한 영향력의 원천과 발휘 방법을 파악한다.
C3	긍정적 강화와 피드백	긍정적 강화의 유형과 스킬을 이해하고 비판적 피드백의 중요성을 인식한다.	D3	신뢰구축	신뢰에 영향을 주는 요소를 이해하고 신뢰구축을 위한 방법을 모색한다.

3. Leadership Power Base의 필요모듈 선정 방법

가. 역할에 따른 모듈 선정 방법

리더들이 조직 내에서 수행하는 역할에 따라 4가지 형태로 구분하고, 이에 따른 수행 역량에 적합한 모듈을 선별하여 과정을 구성합니다.

성과관리자 (Performance Manager)	변화주도자 (Change Leader)	조정자 (Coordinator)	코치 (Coach)
B1. 비전과 목표설정 A2. 업무 책임의식 고취 A3. 성과 평가	B2. 변화관리 프로세스 D2. 영향력 발휘 D3. 신뢰 구축	A1. 조직 내부 협상 B3. 미팅(회의운영) D1. 팀웍 개발과 갈등관리	C2. 부하육성 코칭 C1. 동기부여 C3. 긍정적 강화와 피드백

나. 상황대응에 따른 선정 방법

조직에서 요구하는 리더십 수준에 맞게 모듈을 선택하거나 조직상황에 맞게 모듈을 선택하여 구성할 수 있습니다.

신임 팀장	D2.영향력 발휘 B1.비전과 목표설정 D1.팀웍개발과 갈등관리 C3.긍정적 강화와 피드백
비공식 리더	C1.동기부여 C2.부하육성 코칭 D3.신뢰구축 A1.조직 내부 협상
성과부진 리더	B1.비전과 목표설정 A2.업무책임의식 고취 C3.긍정적 강화와 피드백 A3.성과평가

다. 역량진단에 따른 모듈 선정 방법

리더십 역량 진단을 통해 각각의 중요도와 수행도를 측정하여 중요도와 수행도의 GAP이 큰 것을 우선하여 모듈을 구성하여 진행합니다. (즉, 중요한데 수행이 잘 안 되는 것이 우선)

역량유형	항목	중요도	수행도	Gap
성과관리자	비전과 목표설정	4.16	3.33	-0.83
	업무책임의식 고취	4.09	4.00	-0.09
	성과평가	4.07	2.50	-1.57
변화주도자	변화관리 프로세스	3.93	3.00	-0.93
	영향력 발휘	3.86	3.67	-0.19
	신뢰구축	3.86	4.00	0.14
코치	동기부여	4.04	3.50	-0.54
	부하육성 코칭	3.86	2.67	-1.19
	긍정적 강화와 피드백	3.67	3.00	-0.67
조정자	조직내부협상	3.74	3.67	-0.07
	미팅(회의운영)	3.67	3.67	-
	팀웍개발과 갈등관리	3.78	3.67	-0.12



4. Leadership Power Base의 특징

역할/역량 대응 어프로치	<ul style="list-style-type: none"> • 점차 극심해지는 경쟁환경에서 기업의 조직구성원 (Manager/Leader)에게 강력히 요구되는 4대 역할과 역량을 중심으로 교육내용을 구성 • 회사자체의 역량모델을 가지고 있는 기업이나 리더십 관련 테마과정을 운영하는 기업이 도입할 경우 교육내용과의 연계가 손쉬우며 성과가 높음
선택 조합이 가능한 모듈 구조	<ul style="list-style-type: none"> • 가장 성과지향적인 리더의 4개 역할 및 역량 테마 별로 12개의 교육모듈을 구성하고 있음 • 실시 고객사의 교육 니즈 및 사전 리더십 현상 진단에 따라 연계성을 가진 최적의 모듈로 조합하여 교육함으로써, 최대의 교육효과를 이루어 낼 수 있음
검증된 Global Contents	<ul style="list-style-type: none"> • 세계적으로 검증된 리더십 콘텐츠(영 BBC Learning, 미 CRM Learning 등)를 근간으로 한 교육내용 구성 및 동영상 활용으로 콘텐츠 신뢰도가 높음
현업 적용중심의 학습방법	<ul style="list-style-type: none"> • 단순한 개념이해(지식 + 강의)만으로 그치는 것이 아니라 현업적용을 위한 구체적 접근(직면문제 + 스킬 습득, 경험 + 성찰학습)까지의 총체적 역량개발 학습
학습성과 지향적 고품질 서비스	<ul style="list-style-type: none"> • 사전 교육 니즈 진단 : LPB 교육니즈 진단을 통한 객관적 교육모듈 선정 서비스 • 2단계(학습 이해도) 평가 : 모듈별 교육 전/후 학습 성취도에 대한 평가 서비스 • 3단계(학습 전이도) 평가 : 학습성과의 현장 전이도에 대한 평가 서비스(옵션)